

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

 **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 **ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МБОУ СОШ № 5 г. КАРАЧЕВА им. И. С. КУЗНЕЦОВА**

**ОТКРЫТЫЙ ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МБОУ СОШ № 5 г. КАРАЧЕВА им. И. С. КУЗНЕЦОВА**

**ЗА 2023 ГОД**

#

# Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на **1 января 2024** года в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 5 состоит на учёте **24** члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет **72%** от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – **23** человека, в том числе молодежи до 35 лет - **3** человека, рабочих и служащих – **1** человек. Профсоюзный актив насчитывает **12** человек.

В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2раза в год. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

#  Деятельность профсоюзного комитета

За отчетный период было проведено 8 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: плана работы на новый календарный год, подготовки рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждению смет расходов, премированию членов профсоюза, расходованию денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. 03 марта 2022 года Коллективный договор на 2022-2025 годы прошел уведомительную регистрацию в администрации Карачевского района.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2022-2025 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы.

 Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

#  Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация школы решают эти вопросы совместными усилиями. В профсоюзной организации создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками школы, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов. За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

# Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2023 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

 **Культурно-массовая работа**

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно- массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: ДеньУчителя, Новый год, День Защитника Отечества,8 марта.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. И 2023 год не стал исключением. Член профсоюза Винокурова Надежда Николаевна достойно представила наше учреждение на муниципальном этапе конкурса

«Учитель года 2023».

#  Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд «Наш профсоюз».

 Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

#  Задачи на 2024год

* активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
* проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
* способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
* реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
* активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
* повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
* совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.